

coffideas + ESG

raprotowanie z sensem

COFFIDEAS





executive summary

Raport Coffideas to narzędzie, które pomaga firmom w uzupełnieniu zakresu ujawnień Europejskich Standardów Sprawozdawczości, które określają, o czym firmy powinny informować w swoich raportach dotyczących zrównoważonego rozwoju, o specyficzne informacje. Raport Coffideas może na przykład dostarczyć danych wspierających nakreślenie skuteczności różnorodnych zespołów w radzeniu sobie z wyzwaniami. **Raport Coffideas pomaga pokazać, jaki wpływ firma ma na otoczenie i jak zarządza tym wpływem. W jaki sposób?**

Analiza wpływu: Raport Coffideas pomaga firmie lepiej zrozumieć, jak jej działania wpływają na pracowników, społeczność lokalną, klientów i dostawców.

Identyfikacja ryzyka: Raport identyfikuje potencjalne ryzyka związane z działalnością firmy, np. ryzyko wypadków przy pracy, dyskryminacji czy zanieczyszczenia środowiska.

Wskazanie możliwości: Raport pokazuje, jakie możliwości firma ma w zakresie zrównoważonego rozwoju, np. promowanie różnorodności czy wspieranie wewnętrznych inicjatyw.

Raport Coffideas powstaje na podstawie danych z kolejnych sesji Coffideas, w których biorą udział pracownicy i/ lub inne osoby związane z firmą. Sesje Coffideas mogą służyć do onboardingu, brainstormingu, wymiany wiedzy, budowania sieci kontaktów oraz rozwiązywania problemów wewnątrz firmy. Mogą być wykorzystane wszędzie, gdzie niezbędny jest mniej lub bardziej ustrukturyzowany dialog społeczny.

Co konkretnie bada raport Coffideas?

Dzięki dane zbieranym od uczestników sesji Coffideas raport zawiera zestaw wskaźników, które pozwalają ocenić, jak firma radzi sobie w takich obszarach jak:

1. **Dialog społeczny:** Czy firma prowadzi dialog z pracownikami i innymi interesariuszami?
2. **Prawa pracowników:** Czy pracownicy mają prawo do konsultacji i uczestnictwa w podejmowaniu decyzji? Czy są chronieni przed dyskryminacją?
3. **Work-life balance:** Czy firma dba o równowagę między życiem zawodowym a prywatnym pracowników?
4. **Bezpieczeństwo i higiena pracy:** Czy firma zapewnia bezpieczne i higieniczne warunki pracy?
5. **Równouprawnienie płci:** Czy firma promuje równość płci i przeciwdziała dyskryminacji ze względu na płeć?

"Coffideas to cicha (choć gadatliwa broń do budowania niesamowitego miejsca pracy, w którym ludzie czują się połączeni, docenieni i wzmocnieni. Wskaźniki ESG są wisienką na torcie!"



Jakie korzyści daje firmie raport Coffideas?

1. **Lepsze zrozumienie wpływu na otoczenie:** Raport pomaga firmie zrozumieć, jak jej działania wpływają na ludzi i środowisko.
2. **Identyfikacja obszarów do poprawy:** Raport wskazuje obszary, w których firma może poprawić swoje działania w zakresie zrównoważonego rozwoju.
3. **Wzmocnienie wizerunku:** Raport pokazuje, że firma dba o zrównoważony rozwój, co może wzmocnić jej wizerunek w oczach klientów, inwestorów i społeczności lokalnej.
4. **Spełnienie wymogów ESRS:** Raport pomaga firmie spełnić wymogi Europejskich Standardów Sprawozdawczości w Zakresie Zrównoważonego Rozwoju.



Informacje szczegółowe

Raport Coffideas wspierający wypełnienie wymogów Europejskich Standardów Sprawozdawczości w Zakresie Zrównoważonego Rozwoju (ESRS) dla ujawnień opisanych w standardach S1, S2, S3, S4.

Raport Coffideas generuje informacje przydatne do przedstawienia oświadczenia w zakresie zrównoważonego rozwoju, w szczególności raportowanie informacji, które jednostka ujawnia w odniesieniu do jej istotnych oddziaływań, istotnego ryzyka i istotnych możliwości w odniesieniu do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem z zakresu polityki społecznej i zarządzania.

Informacje wynikowe z raportu Coffideas umożliwiają jednostkom, na których ciążyą wymogi związane ze złożeniem oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju - zrozumienie istotnych oddziaływań jednostki na ludzi i oraz istotnych skutków kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem na rozwój, wyniki i sytuację jednostki.

W szczególności informacje pozyskiwane w toku udziału w sesjach Coffideas mogą nadawać kontekst dla treści ujawnianych w ramach obowiązkowych ujawnień standardów ESRS. Metoda pracy stosowana w sesjach Coffideas może wspierać inne procesy towarzyszące zarządzaniu zrównoważonym rozwojem np. w procesie wypracowywania potencjalnie istotnych IRO, które będą poddawane dalszym badaniom.

Piękno Coffideas polega na tym, że odnosi się do ESG od wewnątrz. Chodzi o wzmacnianie pozycji jednostek, wzmacnianie relacji i budowanie kultury zaufania i przejrzystości. Pozytywne wyniki ESG są świadectwem siły ludzkich połączeń."

Wskaźniki zawarte w raporcie Coffideas ...

Wskaźniki zawarte w raporcie Coffideas umożliwiają wgląd min. w:

- skuteczność praktyk jednostki odnośnie do ograniczania negatywnych skutków lub zwiększania pozytywnych skutków dla ludzi; lub
- prawdopodobieństwo, że stosowane przez jednostkę praktyki będą miały skutki finansowe w odniesieniu do jednostki (w zakresie ryzyka i możliwości).

Sesje Coffideas oraz mierniki z nich przygotowywane w formie raportu mogą dotyczyć pracowników i innych osób świadczących pracę, dostawców, konsumentów, klientów, użytkowników końcowych, społeczności lokalnych. Sesje Coffideas mogą przeprowadzane dla wszystkich i przy udziale interesariuszy zarówno zewnętrznych jak i wewnętrznych. Nie wpływa to na poziom jakości ani merytorykę przygotowanego automatycznie raportu.

W pierwszym kroku rekomendujemy prowadzenie sesji Coffideas i raportowanie jedynie dotyczące interesariuszy wewnętrznych (wymogi ESRS S1 – własni pracownicy).

Raport Coffideas zawiera stały zestaw wskaźników jakie są badane w czasie każdej sesji, które mogą uzupełniać informacje sprawozdawanego w odniesieniu do istotnych wpływów, ryzyk lub szans uwzględnianych mapowanych do zagadnień (ESRS 1 AR 16.) dotyczących:

- dialogu społecznego,
- prawa pracowników do konsultacji i uczestnictwa,
- równowagi pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym,
- bezpieczeństwa i higieny pracy,
- równouprawnienia płci,
- szkoleń i rozwoju umiejętności,
- różnorodności.

**Zrównoważony rozwój i zrównoważona zmiana, to podstawa.
Raport ESG jest tylko wynikiem procesów i tak zachodzących
w firmie.**

Mierniki przedstawione w każdym raporcie:

- to mierniki, które pomagają dokonywać pomiary organizacjom raportującym (a także działającym w ramach łańcuchów dostaw podmiotów raportujących). Coffideas to metoda, która w łatwy sposób pomaga zorganizować spotkanie z dostawcami lub dostawcom we własnym zakresie dla zaraportowania wskaźników dla organizacji zlecającej i dla podmiotów w łańcuchu dostaw.);

- są przydatne, bowiem zawierają informację zarówno prognostyczną (informującą o przewidywanym wpływie działań sesji Coffideas na pracowników oraz na organizację), jak i potwierdzającą (poświadczającą wykonanie określonych działań w postaci rozmów prowadzonych w celu poprawienia współpracy pomiędzy pracownikami, udroźnienia przepływu informacji i likwidacji silosów informacyjnych);

- wiernie odzwierciedlają rzeczywistość poprzez wykorzystanie faktycznych danych przesyłanych do aplikacji i w ankietach przez uczestników sesji. Informacje przedstawione w raporcie są dokładne, kompletne i neutralne;

- są porównywalne - przeprowadzenie sesji w kolejnych okresach sprawozdawczych będzie umożliwiało wykazanie zmian w zakresie mierników wymaganych rozporządzeniem;



W ramach wymogu dotyczącego ujawniania informacji S1-2 – Procedury współpracy z własnymi pracownikami i przedstawicielami pracowników w kwestiach oddziaływań sesje Coffideas mogą stać się działaniem adresującym istotne ryzyka, wpływy szanse i jako takie mogą stać się elementem obrazowanym w ujawnieniach służących opisywaniu działań np. wymóg dotyczący ujawniania informacji S1-4 – Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań.

wymagane dane

Raport z sesji Coffideas wspiera zbieranie i raportowanie następujących informacji w układzie umożliwiającym przedstawienie danych porównawczych w kolejnych okresach sprawozdawczych:

1. Dane wymagane przez ESRS

1.1. poziom istotności – raport Coffideas mierzy poziom istotności dla sprawozdania na podstawie liczby osób, które wypełniły ankiety po spotkaniu. Jeśli liczba wypełnionych ankiet wynosi więcej niż 51% - raport jest istotny;

1.2. liczba uczestników w zależności od płci biorących udział w sesjach Coffideas (S1-6_01),

1.3. liczba uczestników szczebla zarządzającego w zależności od płci biorących udział w sesjach Coffideas (S1-9_01),

1.4. udział procentowy poszczególnych płci pracowników szczebla zarządzającego biorących udział w sesjach Coffideas (S1-09_02),

1.5. liczba pracowników poniżej 30 roku życia biorących udział w sesjach Coffideas (S1-9_03),

1.6. liczba pracowników pomiędzy 30 a 50 rokiem życia biorących udział w sesjach Coffideas (S1-9_04),

1.7. liczba pracowników powyżej 50 roku życia biorących udział w sesjach Coffideas (S1-9_05),

1.8. liczba pracowników biorących udział w sesjach Coffideas w podziale na płeć (S1-13_01),

1.9. średnia ilość godzin szkoleniowych dla każdej z płci (S1-13_03)

1.10. średnia liczba godzin spędzonych na sesjach Coffideas na osobę (S1-13_04)



pozostałe dane

2.1. liczba osób – łączna liczba osób, które wzięły udział w sesjach Coffideas. Liczba uczestników spotkań / sesji Coffideas. Pomiar liczby osób, które wzięły aktywny udział w każdej z sesji, poprzez zalogowanie się do aplikacji i wpisanie danych / tematu do dyskusji. Pomiar liczby osób umożliwia zebranie informacji pozwalającej na określenie istotności wpływu działań związanych z sesjami Coffideas na działania organizacji związane z praktykami zrównoważonego rozwoju.

2.2. liczba spotkań. Pomiar liczby spotkań jakie łącznie odbyły się w organizacji w danym okresie czasu – miesiąc/kwartał/półrocze/rok;

2.3. liczba spotkań w trendzie w okresie czasu (wykres słupkowy);

2.4. częstotliwość spotkań – liczba spotkań odbytych w miesiącu;

2.5. liczba sesji. Pomiar ilości sesji wylosowanych w trakcie każdego ze spotkań. Na każdym spotkaniu może być wylosowanych maksymalnie 4 sesje;

2.6. liczba tematów per sesja. Pomiar ilości tematów do rozmowy wpisywanych przez uczestników. Wpisanie tematu nie jest obowiązkowe, ale wymagane dla powyżej 50% osób z populacji danego spotkania.



Tematy nieadekwatne, zbyt personalne, dotyczące np. stanu zdrowia lub polityki, tematy wpisane od niechcenia nie są zatwierdzane do losowania przez osoby prowadzące sesje;

2.7. łączny czas odbytych sesji. Pomiar ilości łącznego czasu w minutach spędzonego przez uczestników na wszystkich sesjach Coffideas;

2.8. wiek uczestników (wykres kołowy). Pomiar udziału uczestników spotkań w poszczególnych grupach wiekowych zgodny z rozporządzeniem: <30; 30 – 50; <50;

2.9. płeć uczestników (wykres kołowy);

2.10. rozproszenie na działy. Pomiar liczby osób z poszczególnych działów biorących udział w sesjach – w przyszłości może służyć pomiarowi wskaźnika sieciowania;



pozostałe dane cd

2.11. level of position - stanowiska. Pomiar liczby osób na poszczególnych stanowiskach biorących udział w sesjach [oraz ich rangowanie możliwością wpływu – im wyższa ranga, tym wyższy wskaźnik wpływu na organizację];

2.12. staż w organizacji. Pomiar liczby osób w poszczególnych okresach zatrudnienia: < 3 miesiące; < 3 lata; 3-7 lat; oraz < 7 lat;

2.13. rodzaj tematów. Pomiar prezentowany w udziale procentowym pomiędzy proporcją poruszanych w trakcie sesji tematów z życia zawodowego czy życia prywatnego;

2.14. zmniejszenie stresu; uczestnicy oceniają w skali Likerta po każdym spotkaniu na podstawie własnych odczuć na ile dane spotkanie spowodowało obniżenie u nich poziomu stresu. Raport będzie zawierał sumaryczne zestawienie zmiany jaka zaszła w trakcie okresu sprawozdawczego; wskaźnik subiektywny;

2.15. zmniejszenie rotacji; uczestnicy oceniają w skali Likerta po każdym spotkaniu na podstawie własnych odczuć chęć do zmiany pracy zarówno przez nich samych jak i przez współroz mówców; wskaźnik subiektywny;

2.16. trwałość onboardingu / poziom zaangażowania; uczestnicy oceniają po każdej sesji w skali Linkerta w jaki sposób oceniają swój poziom zaangażowania w pracy w związku z wzięciem udziału w sesji Coffideas lub w jaki sposób oceniają trwałość procedur onbardingowych i/lub jak Coffideas wspiera ich w zdobywaniu wiedzy o nowym miejscu pracy, jeśli są nowymi pracownikami; wskaźnik subiektywny;

Mechanizm raportów Coffideas daje możliwość dostosowania prezentacji danych oraz poszerzenia zakresu raportowania ponad dane wymagane ESRS, o dane specyficzne dla organizacji, a pozwalające zbadać np. poziom zaangażowania pracowników.



zapraszamy do współpracy

Coffideas to dynamiczna metoda spotkań, która łączy ludzi w celu rozwiązywania problemów, dzielenia się wiedzą i wymiany doświadczeń.

Dlaczego warto skorzystać z Coffideas w swojej organizacji? Coffideas, to:

- **Lepsza komunikacja i współpraca:** Coffideas ułatwia wymianę informacji i pomysłów między osobami o różnych profilach i stanowiskach.
- **Większe zaangażowanie i motywacja:** Dynamiczny format spotkań sprzyja zaangażowaniu i motywuje uczestników do aktywnego udziału.
- **Dostęp do różnorodnych perspektyw:** Coffideas łączy ludzi z różnych obszarów, aby poszerzyć horyzonty i odkryć nowe pomysły.
- **Łatwe dopasowania:** Platforma buduje interdyscyplinarne i synergiczne zespoły, które współpracują ze sobą w dążeniu do celu.
- **Budowanie nowej rutyny w kulturze organizacyjnej:** Tworzenie nawyku uczenia się od siebie nawzajem, co oznacza na przykład, że silosy w Twojej organizacji znikną.

COFFIDEAS



kontakt

Waldek Olbryk

waldek@p2p.com.pl

Dominik Goss

dominik@Coffideas.com

Joanna Andryszczak

joanna@coffideas.com

coffideas.com